Il giorno 16 novembre 2021 alle ore 12,00 presso la sede operativa sita in Sassari, Z.I. Predda Niedda Nord str. 28 e in audio conferenza, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Multiss S.p.A. per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Regolamento per la selezione del personale e le progressioni di carriera – rev.2;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Luciano Mura	Presidente;
Simona Mutzu	Consigliere;
Francesco Renato Serio	Sindaco effettivo Presidente;
Maria Giovanna Angius	Sindaco effettivo Componente;
Elso Rei	Sindaco effettivo Componente;
Giovanni Carlo Spirito	Revisore legale.

Assume la Presidenza Luciano Mura il quale, constatata la sola assenza del consigliere Masala, dichiara la riunione regolarmente costituita a norma di legge e di statuto e valida a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Sono presenti il Direttore Generale della Multiss S.p.A., Dott. Antonio Spano, e la Rag. Giovanna Maria Rassu che svolge la funzione di segretario verbalizzante.

Prende la parola il Presidente per introdurre il primo punto all'ordine del giorno relativo all'approvazione Regolamento per la selezione del personale e le progressioni di carriera – rev.2.

Passa la parola alla Rag. Rassu per l'illustrazione del regolamento.

Rassu specifica che il documento è alla sua seconda revisione e ha l'obiettivo di delineare le linee guida per la gestione del processo di reclutamento e di selezione del personale in Multiss S.p.A. individuando i principi, le regole e le modalità procedurali adottati dalla società per la ricerca e la selezione del personale dipendente.

I contenuti del presente Regolamento rispondono a quanto disposto, in materia di Personale, dall'art. 35, comma 3 TUPI e dal D. Lgs.33/2013 e D. Lgs.39/2013 ed è redatto nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art.35, c.3 D.lgs. n. 165/2001, nonché delle previsioni contenute nel Regolamento sulle procedure e sulle regole organizzative per l'esercizio del controllo analogo e dello Statuto

Societario. Inoltre è in linea a quanto previsto dalla norma UNI ISO 37001/2016 e dal CCNL di lavoro applicato e costituisce parte integrante degli strumenti di Governance adottati dalla Multiss S.p.A. unitamente agli altri Regolamenti, alle Carte dei Servizi, al Codice Etico ed al Modello Organizzativo adottati ai sensi del D.Lgs. 231/2001. I principi sopra indicati e il rispetto della normativa vigente si applicano anche qualora la Società si avvalga, nella ricerca e selezione di personale, del supporto di agenzie esterne specializzate.

Relativamente alle modifiche ed integrazioni che hanno interessato il documento in revisione, sono state ulteriormente meglio specificate le modalità seguite per la nomina di commissari esterni ed interni, i requisiti richiesti per l'assunzione di tale incarico e sono rimaste invariate le modalità di gestione del conflitto di interessi nell'ambito dell'iter volto alla selezione di una nuova risorsa.

È stato invece eliminato l'articolo relativo alla progressione di carriera orizzontale, in quanto il contratto di riferimento non prevede tale progressione, ed è rimasta invariata la parte relativa alle progressioni verticali.

Per ogni ulteriore chiarimento, la rag. Rassu invita i componenti del Consiglio di Amministrazione alla lettura del documento.

Il Consiglio di Amministrazione udita la presentazione del punto all'o.d.g., all'unanimità approva la bozza del Regolamento per il reclutamento del personale e progressioni di carriera - rev.2.

Non essendovi altro da discutere o deliberare il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 12,30 dello stesso giorno.

Il Presidente

Luciano Mura

Il Segretario

Giovanna Maria Rassu