

Rimane ancora da definire il contratto Global Service in quanto gli importi a disposizione del settore potrebbero subire delle variazioni in aumento una volta che si deciderà la destinazione dei residui del finanziamento concesso con L.R. n. 19 del 24/10/2014 destinati alle Province per i servizi.

I residui ammontano a circa euro 400 mila ma al momento sono stati destinati alle attività Multiss solo 200 mila euro.

Se la situazione dei fondi stanziati sino ad oggi dovesse rimanere invariata entro Pasqua sarà necessario determinare il numero di unità in esubero per poter procedere entro i termini di legge all'invio delle lettere di licenziamento.

In considerazione della nuova normativa che prevede l'indennità NASPI di 24 mesi si sta procedendo ad individuare i dipendenti che hanno i requisiti per poter andare in pensione entro il termine dei 24 mesi.

Per quanto riguarda la ex Provincia di Olbia Tempio si evidenzia che la Multiss sta erogando i servizi sul territorio ma che a tutt'oggi non vi è stato alcun atto formale a firma dei Dirigenti o del Commissario Straordinario ma solo delle rassicurazioni verbali da parte di quest'ultimo circa l'esistenza della copertura finanziaria sino al 30 giugno 2015.

Unico atto pervenuto alla Multiss è la comunicazione prot. 26844 del 12/11/2014, a firma del Commissario Straordinario e del Dirigente settore ambiente dell'ex Provincia di Olbia Tempio, dove si comunica che ".....questa Amministrazione sta valutando l'opportunità di adottare gli atti necessari per prorogare l'affidamento del servizio di cui all'oggetto sino al 30 giugno 2015."

Il Direttore Generale illustra le varie voci che compongono il budget 2015, sottolineando che è stato elaborato un documento più complesso rispetto agli anni scorsi in quanto si è tenuto conto del momento particolare che ha interessato l'Azienda.

Il Dott. Antonio Spano mette in evidenza che l'azienda ha avviato una razionalizzazione degli incarichi professionali e delle prestazioni affidate a ditte esterne oltre che una riduzione sostanziale di tutti i costi per le lavorazioni dal momento che il personale è per gran parte dell'anno in CIGD.

Fa un esame sulla riduzione dei ricavi rispetto all'anno 2012, l'ultimo anno in cui la Multiss ha lavorato senza forti contrazioni delle commesse:

	2012	2015
Manutenzione strade	1.293.143,01	1.098.146,08
Manutenzione e gest. calore scuole ed edifici	4.237.036,25	2.481.285,10
Servizi informatici	206.540,00	140.163,93
Ambiente e disinfestazione	1.352.751,40	780.454,89
Ricavi peps	53.946,49	-
Contratti comunitari	999.338,72	153.345,49
Contributi in conto esercizio per stabil. LSU	160.486,61	-
Altri ricavi	72.642,45	35.000,00
Totale	8.375.884,93	4.688.395,49

È evidente la drastica diminuzione dei ricavi e la conseguente diminuzione dei costi soprattutto quelli relativi al personale che si otterrà grazie al sacrificio dei lavoratori e alla pesante applicazione della CIGD nonché alla rimodulazione dei singoli contratti di lavoro con riduzione significativa delle ore mensili lavorate.

Nello specifico i costi del personale sono stati così previsti:

A. per le attività svolte a favore della Provincia di Olbia Tempio

- il costo è stato determinato considerando sei mesi di attività e applicando al personale una percentuale di Cassa Integrazione in Deroga del 20% per i primi 5 mesi mentre per il mese di giugno è prevista una trasformazione del contratto full time in part time all'80%. Dal 1 luglio, in assenza di novità in termini di commesse sino al 31 dicembre, si prevede di procedere nella procedura del licenziamento. A tal proposito giova ricordare che, considerato il necessario preavviso da riconoscere ad ogni singolo lavoratore, si prevede di inviare le lettere di licenziamento entro il mese di marzo 2015.

Per l'individuazione del personale da licenziare si farà riferimento ai criteri previsti dalla Legge 223/91.

B. per le attività svolte a favore della Provincia di Sassari

- il costo del personale impegnato nei servizi di Global Service è stato determinato, nel rispetto del CCNL, applicando le seguenti varianti:
 - tutte le unità impegnate nelle attività di manutenzione edile e impianti hanno lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a fine febbraio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 75%, mentre per i mesi da marzo a maggio una percentuale del 50% di CIGD e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro per il mese di giugno con una riduzione dell'orario di lavoro del 50% e per i mesi da luglio a dicembre con una riduzione dell'orario di lavoro del 75% o si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;
 - le unità impegnate nel servizio energia non avranno nessuna riduzione dell'orario di lavoro per tutto il 2015;
 - tutte le unità impegnate nel servizio di pulizia degli uffici amministrativi della Provincia di Sassari hanno lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a fine maggio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 70%, per i mesi da giugno a dicembre, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro con una riduzione dell'orario di lavoro del 70% o si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;
- le unità impegnate nelle attività di manutenzione delle strade hanno lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a fine febbraio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 75%, per i mesi da marzo a maggio una percentuale del 50% di CIGD e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro per il mese di giugno con una riduzione

dell'orario di lavoro del 50% e per i mesi da luglio a dicembre con una riduzione dell'orario di lavoro del 75% o si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;

- le unità impegnate nelle attività di disinfestazione e derattizzazione hanno lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a maggio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 50% e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro per i mesi da giugno a dicembre con una riduzione dell'orario di lavoro del 50% o si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;
- il costo del personale tecnico amministrativo è stato determinato considerando l'applicazione delle seguenti percentuali di CIGD:
 - addetti di segreteria, responsabile del servizio prevenzione e protezione, addetto alla contabilità di magazzino, responsabile sistema gestione qualità e sistema di gestione ambientale e addetto segreteria settore ambiente hanno lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a maggio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 50% e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro per i mesi da giugno a dicembre con una riduzione dell'orario di lavoro del 50% o si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;
 - responsabile infrastrutture informatiche Multiss, addetto segreteria sede olbia (6 mesi), componenti staff servizio informatico e TLC per la Provincia hanno lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a maggio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 20% e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro

per i mesi da giugno a dicembre con una riduzione dell'orario di lavoro del 20% e si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;

- responsabile e addetta ufficio paghe e personale, responsabile e addetta ufficio gare e appalti, segreteria di direzione, addetto gestione impianti hanno lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a maggio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 30% e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro per i mesi da giugno a dicembre con una riduzione dell'orario di lavoro del 30% o si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;
- il personale impiegato nell'assistenza tecnica ai progetti comunitari ha lavorato i primi quindici giorni dell'anno al 100%, da metà gennaio a maggio si considera di applicare una percentuale di CIGD del 50% e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro per il mese di giugno con una riduzione dell'orario di lavoro del 50%, per i mesi da luglio a dicembre si manterranno solo 2 unità con la riduzione del contratto di lavoro del 50% e si prevede il licenziamento dal 30 giugno di n. 5 unità;
- i responsabili tecnici hanno lavorato per i primi due mesi senza alcuna riduzione dell'orario di lavoro, per i mesi da marzo a maggio sarà applicata una percentuale di CIGD del 20% e successivamente, essendo la cassa integrazione finanziata solo sino al mese di maggio, si dovrà procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro per i mesi da giugno a dicembre con una riduzione dell'orario di lavoro del 20% o si dovrà procedere con la procedura del licenziamento collettivo con decorrenza 1 luglio 2015;
- il Direttore tecnico e la responsabile del settore contabilità non avranno alcuna riduzione di orario per tutto il 2015.

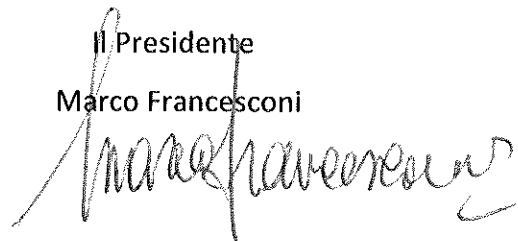
Il bilancio di previsione si chiude con un risultato d'esercizio al netto delle Imposte pari ad euro 5.407.

Terminata la relazione del Direttore Generale il Consiglio di Amministrazione approva all'unanimità il bilancio di previsione per l'anno 2015.

Null'altro essendovi da discutere il Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 17,30.

Letto e sottoscritto.


Il Segretario
Barbara Franco


Il Presidente
Marco Francesconi