

**MULTISS S.p.A.**  
*multiservizisassari*

Codice 722400A - Rev #0 del 28/01/2004



**Verbale di accordo integrativo aziendale di II° livello tra la Multiss S.p.A. (Servizio Disinfestazione e Igiene Ambientale) e le OO.SS.**

Il giorno 11 luglio 2006 presso la sede legale della Multiss SpA in Sassari si sono incontrati i rappresentanti della Multiss S.p.A. e delle OO.SS. di categoria Filmcas CGIL, Fisascat CISL, e Fpl UIL e della RSU Multiss S.p.A. nelle persone di :

- Per la Multiss S.p.A.: Il Presidente dott.ssa Alessandra Giudici, l'Amministratore Delegato rag. Ezio Schintu, il Direttore Generale dott. Antonio Spano;
- Per la Filmcas CGIL: Il Segretario di Categoria, Dott. Stefano Simula;
- Per la Fisascat CISL: Il Segretario di Categoria, il Signor Alessandro Marcellino;
- Per Fpl UIL: Il Segretario di Categoria, il Signor Augusto Ogana;
- Per la RSU: I Signori Spanu Mario, Erbi Adriano, Poddighe Giacomo e Serra Paolo.

**Premesso che**

- Il 5 giugno 1997 è stata costituita la Multiss SpA, al fine di gestire servizi pubblici locali in conformità alla legislazione vigente;
- Il giorno 8 marzo 2004 la Multiss SpA ha avviato l'attività di controllo e la lotta contro gli insetti nocivi ed i parassiti dell'uomo, degli animali e delle piante.

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

**Relazioni sindacali**

L'Azienda e le OO.SS. si impegnano ad attenersi al rispetto del presente accordo e ad incontrarsi semestralmente e comunque ogni qualvolta si ritenga opportuno introdurre variazioni sensibili. Con la sottoscrizione del presente accordo le OO.SS. ritirano lo stato di agitazione tutt'ora in corso.

### **Indennità di viaggio**

La Multiss S.p.A. riconoscerà a tutti i lavoratori una indennità giornaliera di viaggio a parziale ristoro del disagio, sia economico che fisico, sopportato dai lavoratori per raggiungere la sede amministrativa o le diverse unità. Per il riconoscimento di tale indennità la Multiss S.p.A. sosterrà un costo complessivo di pari a €. 11.149,00 annui. Tale importo sarà aggiornato annualmente al tasso di variazione dei prezzi Istat. L'indennità di viaggio spettante a ciascun lavoratore verrà calcolata prendendo come riferimento base la distanza del paese di residenza del lavoratore dalla sede amministrativa e/o dalle unità locali della Multiss S.p.A. e applicando il seguente procedimento.

L'importo annuo messo a disposizione dall'azienda sarà diviso per i chilometri complessivamente percorsi dai lavoratori. Il risultato così ottenuto verrà moltiplicato per i chilometri che ciascun lavoratore percorre per andare a lavorare.

I denari risparmiati a seguito delle assenze dei lavoratori verranno destinati, in aggiunta, al capitolo "indennità di presenza" e distribuiti ai lavoratori mediante l'applicazione di un conguaglio di fine anno.

### **Indennità di presenza**

La Multiss S.p.A., al fine di migliorare la produttività aziendale, riconosce a tutti i lavoratori un importo a titolo di presenza giornaliera. L'importo dell'indennità varierà a seconda del livello e sarà rispettivamente €.1,50 per il V° livello e €. 1,25 per il IV°. Per tale istituto l'Azienda sosterrà, ogni anno, un costo complessivo pari a €. 14.310,00.

### **Indennità di maneggio presidi medico chirurgici**

La Multiss S.p.A., infine in sede di contrattazione integrativa, riconosce al personale impegnato nel servizio di disinfestazione ovvero che svolge particolari prestazioni lavorative comportanti continua e diretta esposizione ai presidi medico chirurgici, una indennità annua di rischio nella misura complessiva di €. 10.000,00.

Tale indennità spetta per ogni giornata di servizio effettivamente resa e non è corrisposta durante i giorni di assenza per qualsiasi causa; è soggetta inoltre alle ritenute erariali e alle contribuzioni previdenziali ed assistenziali previste dalle vigenti norme di legge e non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto.

### Orario settimanale di lavoro

Con l'accordo integrativo la Multiss S.p.A. riconosce ai lavoratori un orario di lavoro complessivamente di 36 ore settimanali articolato come segue

- Dal lunedì al venerdì dalle ore 6.48 alle ore 14.00

Tale articolazione dell'orario si realizza attraverso l'assorbimento di 72 ore di permesso retribuito annuo.

### Infortunio sul lavoro: trattamento economico

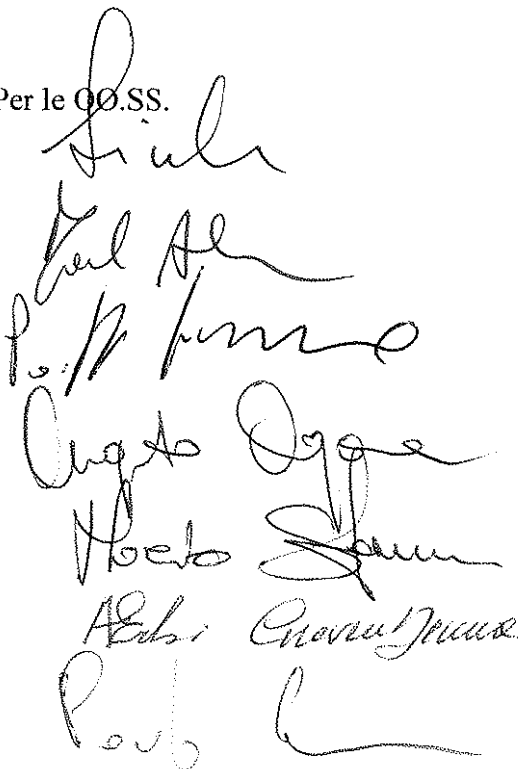
La Multiss S.p.A., in occasione di infortuni sul lavoro, riconosce ai lavoratori un'intera quota giornaliera della retribuzione di fatto per la giornata in cui avviene l'infortunio, (1° giorno infortunio) nonostante questo non sia previsto dal C.C.N.L. "Imprese esercenti servizi di pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi in vigore presso l'azienda.

### Decorrenza dell'accordo

Le parti concordano che il presente accordo avrà decorrenza :

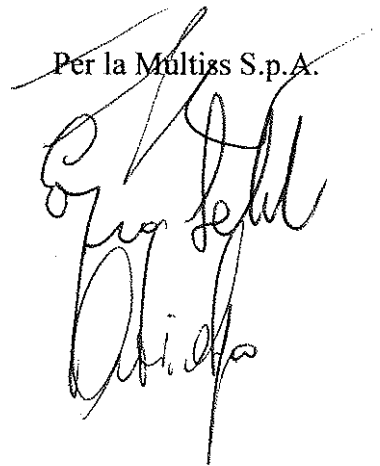
- 1) 1° gennaio 2006 per la parte relativa al riconoscimento delle indennità di viaggio e presenza;
- 2) 1° agosto 2006 per la parte relativa all'orario di lavoro e all'indennità maneggio presidi medico chirurgici.

Per le OO.SS.



A vertical list of seven handwritten signatures in black ink, representing the OO.SS. (unions).

Per la Multiss S.p.A.



A single handwritten signature in black ink, representing the Multiss S.p.A. representative.