

MULTISS S.p.A.
multiservizisassari

Codice 722400A - Rev. #0 del 28/01/2004



Verbale di accordo integrativo aziendale di II° livello tra la Multiss S.p.A. (Servizio Disinfestazione e Igiene Ambientale) e le OO.SS.

Il giorno 11 luglio 2006 presso la sede legale della Multiss SpA in Sassari si sono incontrati i rappresentanti della Multiss S.p.A. e delle OO.SS. di categoria Filmcas CGIL, Fisascat CISL, e Fpl UIL e della RSU Multiss S.p.A. nelle persone di :

- Per la Multiss S.p.A.: Il Presidente dott.ssa Alessandra Giudici, l'Amministratore Delegato rag. Ezio Schintu, il Direttore Generale dott. Antonio Spano;
- Per la Filmcas CGIL: Il Segretario di Categoria, Dott. Stefano Simula;
- Per la Fisascat CISL: Il Segretario di Categoria, il Signor Alessandro Marcellino;
- Per Fpl UIL: Il Segretario di Categoria, il Signor Augusto Ogana;
- Per la RSU: I Signori Spanu Mario, Erbi Adriano, Poddighe Giacomo e Serra Paolo.

Premesso che

- Il 5 giugno 1997 è stata costituita la Multiss SpA, al fine di gestire servizi pubblici locali in conformità alla legislazione vigente;
- Il giorno 8 marzo 2004 la Multiss SpA ha avviato l'attività di controllo e la lotta contro gli insetti nocivi ed i parassiti dell'uomo, degli animali e delle piante.

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

Relazioni sindacali

L'Azienda e le OO.SS. si impegnano ad attenersi al rispetto del presente accordo e ad incontrarsi semestralmente e comunque ogni qualvolta si ritenga opportuno introdurre variazioni sensibili. Con la sottoscrizione del presente accordo le OO.SS. ritirano lo stato di agitazione tutt'ora in corso.

Indennità di viaggio

La Multiss S.p.A. riconoscerà a tutti i lavoratori una indennità giornaliera di viaggio a parziale ristoro del disagio, sia economico che fisico, sopportato dai lavoratori per raggiungere la sede amministrativa o le diverse unità. Per il riconoscimento di tale indennità la Multiss S.p.A. sosterrà un costo complessivo di pari a €. 11.149,00 annui. Tale importo sarà aggiornato annualmente al tasso di variazione dei prezzi Istat. L'indennità di viaggio spettante a ciascun lavoratore verrà calcolata prendendo come riferimento base la distanza del paese di residenza del lavoratore dalla sede amministrativa e/o dalle unità locali della Multiss S.p.A. e applicando il seguente procedimento.

L'importo annuo messo a disposizione dall'azienda sarà diviso per i chilometri complessivamente percorsi dai lavoratori. Il risultato così ottenuto verrà moltiplicato per i chilometri che ciascun lavoratore percorre per andare a lavorare.

I denari risparmiati a seguito delle assenze dei lavoratori verranno destinati, in aggiunta, al capitolo "indennità di presenza" e distribuiti ai lavoratori mediante l'applicazione di un conguaglio di fine anno.

Indennità di presenza

La Multiss S.p.A., al fine di migliorare la produttività aziendale, riconosce a tutti i lavoratori un importo a titolo di presenza giornaliera. L'importo dell'indennità varierà a seconda del livello e sarà rispettivamente €.1,50 per il V° livello e €. 1,25 per il IV°. Per tale istituto l'Azienda sosterrà, ogni anno, un costo complessivo pari a €. 14.310,00.

Indennità di maneggio presidi medico chirurgici

La Multiss S.p.A., infine in sede di contrattazione integrativa, riconosce al personale impegnato nel servizio di disinfestazione ovvero che svolge particolari prestazioni lavorative comportanti continua e diretta esposizione ai presidi medico chirurgici, una indennità annua di rischio nella misura complessiva di €. 10.000,00.

Tale indennità spetta per ogni giornata di servizio effettivamente resa e non è corrisposta durante i giorni di assenza per qualsiasi causa; è soggetta inoltre alle ritenute erariali e alle contribuzioni previdenziali ed assistenziali previste dalle vigenti norme di legge e non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto.

Orario settimanale di lavoro

Con l'accordo integrativo la Multiss S.p.A. riconosce ai lavoratori un orario di lavoro complessivamente di 36 ore settimanali articolato come segue

- Dal lunedì al venerdì dalle ore 6.48 alle ore 14.00

Tale articolazione dell'orario si realizza attraverso l'assorbimento di 72 ore di permesso retribuito annuo.

Infortunio sul lavoro: trattamento economico

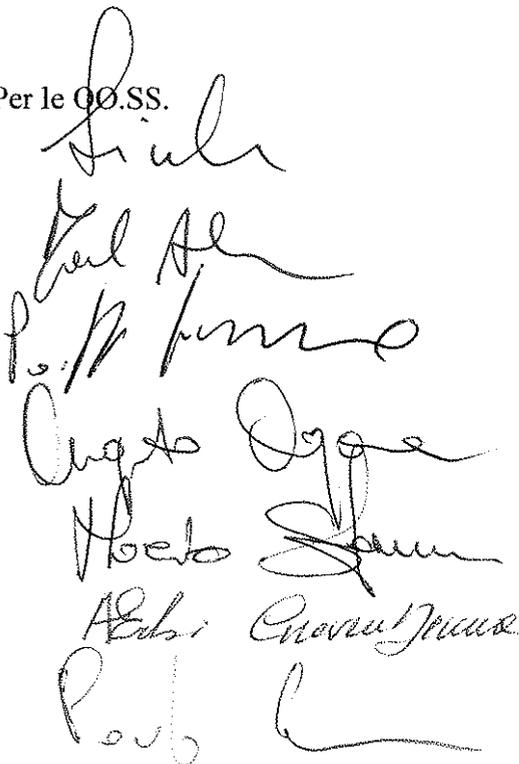
La Multiss S.p.A., in occasione di infortuni sul lavoro, riconosce ai lavoratori un'intera quota giornaliera della retribuzione di fatto per la giornata in cui avviene l'infortunio, (1° giorno infortunio) nonostante questo non sia previsto dal C.C.N.L. "Imprese esercenti servizi di pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi in vigore presso l'azienda.

Decorrenza dell'accordo

Le parti concordano che il presente accordo avrà decorrenza :

- 1) 1° gennaio 2006 per la parte relativa al riconoscimento delle indennità di viaggio e presenza;
- 2) 1° agosto 2006 per la parte relativa all'orario di lavoro e all'indennità maneggio presidi medico chirurgici.

Per le OO.SS.



Per la Multiss S.p.A.

