



Verbale di accordo integrativo aziendale di II° livello tra la Multiss S.p.A. e le

OO.SS

Integrazione dell'accordo 5 febbraio 2003.

Il giorno 14 maggio 2007 presso la sede legale della Multiss SpA in Sassari si sono incontrati i rappresentanti della Multiss S.p.A. e delle OO.SS. di categoria Filmcas CGIL, Fisascat CISL, e UIL Tucs e della RSA Multiss S.p.A. nelle persone di :

- Per la Multiss S.p.A.: L'Amministratore Delegato dott. Massimo Pinna, il Presidente signor Giuseppe Tedde e il Direttore Generale dott. Antonio Spano;
- Per la Filmcas CGIL: Il segretario di Categoria, dott. Stefano Simula;
- Per la Fisascat CISL: Il segretario di Categoria, il signor Alessandro Marcellino;
- Per UIL Tucs: Il segretario di categoria il signor GianPiero Manai;
- Per la RSA: I signori Piredda Pierfranco, Barra Massimo e Balloco Luca.

Premesso che

- Il 5 giugno 1997 è stata costituita la Multiss SpA, al fine di gestire servizi pubblici locali in conformità alla legislazione vigente;
- Il giorno 5 febbraio 2003 la Multiss SpA insieme con le OO.SS. ha sottoscritto un verbale d'accordo integrativo di II° livello;

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

1. Si confermano i contenuti dell'accordo integrativo già in vigore per farne parte integrante del presente, ed in particolare:
 - **Orario effettivo di lavoro:** l'inizio dell'attività lavorativa è fissato per le ore 7,30; i lavoratori impegnati nel settore delle manutenzioni ordinarie degli istituti scolastici della zona del Sassarese dovranno presentarsi direttamente nella sede

amministrativa della società sita in Sassari, s.p. La Crucca n° 5; i lavoratori impegnati nel settore delle manutenzioni ordinarie degli istituti scolastici della zona della Gallura dovranno presentarsi direttamente nelle sedi delle Unità Locali della società site in Olbia, via Amba Alagi, 1 e Tempio Pausania, via S. Luigi 1; i lavoratori impegnati nella manutenzione ordinaria delle strade provinciali della zona della Nurra dovranno presentarsi direttamente nella Unità di Juanne et Abbas; i lavoratori impegnati nel settore delle manutenzioni ordinarie delle aree archeologiche del nord ovest della Sardegna dovranno presentarsi direttamente nell'Unità di Porto Torres, via Ponte Romano; i lavoratori impegnati nel settore delle manutenzioni ordinarie delle aree archeologiche della Gallura Costiera dovranno presentarsi direttamente nella sede dell'Unità della società sita in Olbia, via Amba Alagi, 1. I lavoratori comandati ad eseguire la propria attività lavorativa negli edifici scolastici situati in tutti gli altri comuni partiranno alle ore 7,30, orario di inizio del lavoro, direttamente dalla sede amministrativa della Multiss S.p.A. Per tutti i lavoratori il lavoro cesserà tanto prima quanto tempo è necessario per consentire ai lavoratori di rientrare in sede o nelle diverse unità.

- **Lo sciopero:** le OO.SS. si impegnano ad osservare, nell'esercizio del diritto allo sciopero, le prestazioni minime essenziali nei singoli settori, garantendo la presenza di 2 componenti per settore. Ai suddetti lavoratori, che presteranno la propria attività lavorativa solamente per lavori urgenti, verrà riconosciuta una giornata di riposo compensativo da usufruire nei 6 giorni successivi.
- **Formazione dei lavoratori:** l'azienda, nella prospettiva di formare e riqualificare i propri dipendenti, si impegna annualmente a presentare progetti di formazione.
- **Indennità di viaggio:** la Multiss S.p.A. riconoscerà a tutti i lavoratori una indennità giornaliera di viaggio a parziale ristoro del disagio, sia economico che fisico, sopportato dai lavoratori per raggiungere la sede amministrativa o le diverse unità locali. Per il riconoscimento di tale indennità la Multiss sosterrà un costo complessivo di €. 24.000,00 annui. Tale importo sarà aggiornato annualmente al tasso di variazione dei prezzi Istat. L'indennità di viaggio spettante a ciascun lavoratore verrà calcolata prendendo come riferimento base la distanza del paese di residenza del lavoratore dalla sede amministrativa della

Multiss S.p.A., il procedimento di calcolo resta confermato quello previsto dall'accordo precedente.

- **Indennità di presenza:** la Multiss S.p.A., al fine di migliorare la produttività aziendale, riconosce a tutti i lavoratori un importo a titolo di indennità di presenza giornaliera. L'importo di tale indennità varierà a seconda del livello. Per tale istituto l'Azienda sosterrà un costo complessivo pari a € 27.000,00.

2. Si conviene, con il presente accordo di riconoscere:

- **Indennità di ristoro:** La Multiss S.p.A. riconoscerà a tutti i lavoratori una indennità giornaliera di ristoro, pari a € 1,50. Tale indennità verrà riconosciuta a ciascun lavoratore per ogni effettiva giornata di lavoro di almeno 5 ore. Si riconoscerà altresì, per ogni lavoratore che sarà chiamato ad espletare l'attività lavorativa nel pomeriggio, una indennità di mensa lorda pari a € 7,50.

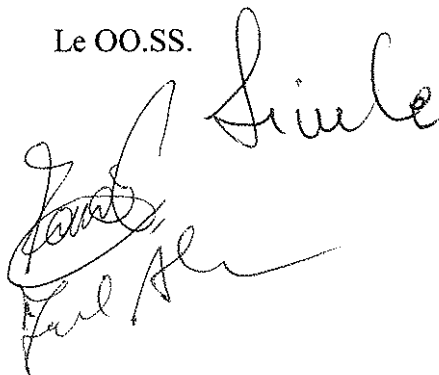
Le parti in relazione a tali indennità si danno reciprocamente atto che le stesse non entreranno a far parte del TFR, ne verranno conteggiate nella determinazione degli istituti di legge e di Contratto Collettivo.

Decorrenza dell'accordo

Le parti concordano che il presente accordo, fermo restando il principio dell'ultravigenza contrattuale, avrà decorrenza :

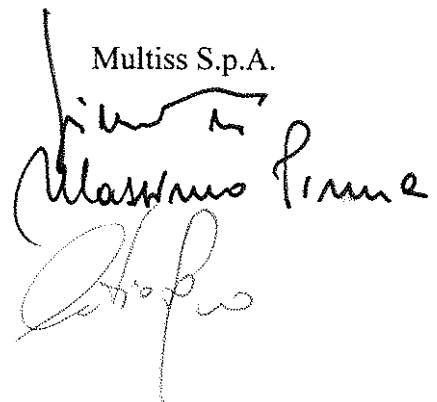
1° gennaio 2007 - 31 dicembre 2010.

Le OO.SS.



Handwritten signatures of the OO.SS. representatives, including the name 'Sivile'.

Multiss S.p.A.



Handwritten signatures of Multiss S.p.A. representatives, including the name 'Massimo Pina'.